

PRIMER EMPLEO

Becas y premios | www.primerempleo.infoempleo.com

BANCO DE ESPAÑA, CÓMO HACER CARRERA EN BANCA

La inversión laboral más rentable

EL PRIMER BANCO MODERNO ESPAÑOL CUENTA CON UNA DE LAS MEJORES OFERTAS LABORALES DEL PAÍS. TODOS LOS EMPLEADOS TIENEN MÚLTIPLES OPCIONES DE PROMOCIÓN PARA PODER ASCENDER DE ORDENANZA A DIRECTIVO

EVA SUÁREZ

«Los trabajos ya no son lo que eran». «Ya no se hace carrera dentro de una empresa». Son las manidas frases que acompañan muchas de las batallitas de nuestros mayores, preocupados por la excesiva rotación entre compañías que impera actualmente. Sin embargo, una de las instituciones con más solera de nuestro país, el Banco de España, echa por tierra esas rotundas afirmaciones para dejar claro que el progreso laboral dentro de la empresa existe.

No es una leyenda urbana. Tampoco es un mito. En la entidad que supervisa el sistema bancario español existen directivos que comenzaron de ordenanzas. ¿El secreto? Mucho esfuerzo, ganas de desarrollarse profesionalmente, algo de estudio y saber aprovechar las oportunidades.

Cada año, el Banco de España realiza varias convocatorias en las que se ofertan diferentes puestos de trabajo para los tres grupos en los que la entidad aglutina a sus trabajadores. Al grupo directivo pueden acceder licenciados, economistas, inspectores, técnicos y altos cargos. Para los puestos administrativos no se requiere una carrera universitaria, aunque sí conocimientos específicos de ofimática e inglés. Por último, en el grupo de actividades diversas están agrupados los mozos, ordenanzas y demás personal auxiliar esencial para el funcionamiento de la entidad.

Tres formas de acceso

Las tres formas de acceder a esas convocatorias son mediante concurso, concurso examen o concurso oposición. En cualquiera de los procesos se realiza una valoración de la valía del candidato, aunque las pruebas de acceso siempre varían dependiendo del puesto al que se opte.

Para el grupo directivo se exigen conocimientos económicos, de contabilidad, matemática financiera, derecho mercantil, macro y microeconomía, entre otras materias. En cambio, los puestos administrativos serán ocupados por quienes muestren más habilidades en test psicotécnicos, baterías de preguntas acerca de la organización del Banco



La entidad aglutina a sus trabajadores en tres grupos: directivos, administrativos y personal auxiliar. / JORDI ROMEU

Más de dos siglos de historia

La historia del Banco de España empieza el 2 de junio de 1782, cuando fue fundado, por Real Cédula del Rey Carlos III, el Banco Nacional de San Carlos, primer banco moderno español. Su capital era privado, pero fue establecido bajo la protección real. Su fundación estuvo estrechamente unida al crecimiento de la deuda pública, vinculación que pervivió durante su larga vida.

Debido a las necesidades financieras del Gobierno, comprometido en una guerra civil y otra colonial, se dispuso en 1874 la concesión del monopolio de emisión al Banco de España.

En 1921 la Ley de Ordenación Bancaria regulaba por primera vez las relaciones entre el Banco de España y la banca privada. Se amplió su capital, se le confió la inspección de la banca privada,

se estableció un tipo de interés preferente para operaciones con otros bancos y se empezó a regular a través del Banco de España la política de tipos de cambio con el exterior.

Hoy, el Banco de España ha quedado integrado en el Sistema Europeo de Bancos Centrales junto con las entidades del resto de naciones de la Unión Monetaria y el Banco Central Europeo.

de España, pruebas prácticas de ofimática e inglés. ¿Los jurados? Personal directivo del Banco de España, integrantes del departamento de Recursos Humanos y personal de la Dirección General del puesto a cubrir.

Aunque cualquier persona puede optar a las pruebas de acceso al Banco de España, también existen convocatorias dirigidas en exclusiva a los empleados de cualquier banco central. Es la promoción interna que tanto se fomenta desde los órganos de gobierno del banco. «El Banco de España ofrece múltiples oportunidades formativas a sus trabajadores, y el catálogo incluye desde idiomas, formación

universitaria o métodos de negociación a seminarios o participación en cursos específicos de temática bancaria», explica la jefa de la división de Desarrollo de Recursos Humanos, Isabel Moreno.

Si a estos beneficios profesionales le sumamos los programas de conciliación laboral y familiar y los incentivos salariales por antigüedad, no es de extrañar que la rotación en el Banco de España sea baja.

A lo largo de todo el año se abren diferentes procesos de selección, como los que existen actualmente orientados a cubrir plazas de técnicos de riesgo operativo, o los que acaban de fina-

lizar para economistas, estadistas, investigadores o abogados.

Quien quiera conocer de primera mano las oportunidades de trabajo del Banco de España, sólo tiene que buscar las convocatorias en la página *web* de la entidad, en los anuncios de la prensa, en los centros de orientación laboral de las universidades, en el Boletín Oficial del Estado y en los centros de trabajo del Banco de España. Además, se puede encontrar información adicional acerca de los procesos para formar parte del Banco Central Europeo.

 **info**
www.bde.es

Vital: la soltura en entornos internacionales

No existe un perfil tipo del candidato ideal para acceder a un puesto de trabajo en el Banco de España. Los más de 2.700 empleados de esta añeja entidad pueden dar buena cuenta de sus patentes desemejanzas, aunque hay un denominador común en todos ellos: su habilidad para desenvolverse con soltura en entornos internacionales. «No se puede pertenecer al Sistema Europeo de Bancos Centrales sin tener cierta maña para entenderse en este entorno», asegura la jefa de la división de Desarrollo de Recursos Humanos del Banco de España, Isabel Moreno.

Por este motivo, cuando se realizan las entrevistas personales en los procesos de selección se tienen muy en cuenta varios factores. El primero de ellos es el dominio del idioma de Shakespeare. Los negocios y las gestiones económicas de todo el mundo se desarrollan en inglés. No es de extrañar, entonces, que los representantes del Banco de España ante el Sistema Europeo de Bancos Centrales hagan un buen uso de este idioma.

La capacidad de trabajo en equipo es otra de las habilidades más valoradas. «Buscamos gente con potencial, con ganas de desarrollarse y que sea capaz de desenvolverse en cualquier situación, ya sea dentro o fuera de nuestro país», añade Isabel Moreno.

Estas características son de vital importancia si se tiene en cuenta que desde el Banco de España se puede traspasar fronteras y acceder a múltiples convocatorias laborales dentro del Banco Central Europeo. Este organismo supranacional constituye el núcleo del Eurosistema y del Sistema Europeo de Bancos Centrales. Funciona desde el año 1998 y asume las funciones del Instituto Monetario Europeo, aunque también se hace cargo de la instrumentación de la política monetaria de la zona del euro.